

POLITIQUE

QUALITÉ – SECURITE ALIMENTAIRE - SECURITE – ENVIRONNEMENT- ENERGIE

Les Sociétés des Boissons Rafrachissantes du Gabon (SOBRAGA), la Société des Boissons de Léconi (SOBOLECO) et la Société des Vins du Gabon (SOVINGAB) sont des industries agroalimentaires, filiales du GROUPE CASTEL, spécialisées dans la fabrication de Bières, de Boissons Gazeuses, d'Alcool-mix, d'Eaux, l'aromatisation de Vins, le conditionnement et la vente de ces produits.

Notre vision est d'être l'Entreprise préférée des gabonais et un acteur régional de référence dans le Management de la qualité, la Capacité d'innovation et l'Engagement citoyen.

La Qualité de nos produits et services, la Responsabilité de chaque collaborateur et l'Esprit d'équipe sont les valeurs que prône notre entreprise.

Notre démarche globale d'Excellence Opérationnelle SPM (Sobraga Performance Management) s'appuie sur un système de Management Intégré des référentiels internationaux Qualité (ISO 9001 :2015), Sécurité des denrées alimentaires (FSSC 22 000 V6.0), Sécurité et santé au travail (ISO 45 001 :2018), Environnement (ISO 14 001 :2015), Energie (ISO 50 001 :2018), des exigences du GROUPE CASTEL et des Partenaires.

Face au contexte et aux enjeux que connaît notre secteur, La Direction s'engage à :

- ☒ Satisfaire aux exigences légales, réglementaires, normatives, et autres exigences applicables y compris les besoins et attentes des parties prenantes en les intégrant aux processus métiers de l'organisme ;
- ☒ Innover et optimiser les performances industrielles, commerciales et organisationnelles ;
- ☒ Garantir la sécurité sanitaire des produits, veiller à la qualité des produits, minimiser les pertes et gaspillages ;
- ☒ Evaluer les menaces pour la Food Defense et la vulnérabilité pour la Food Fraud et maîtriser les risques significatifs ;
- ☒ Promouvoir le renforcement de la culture de l'Excellence Opérationnelle, la culture qualité et sécurité des denrées alimentaires, la culture Sécurité dans toute l'entreprise ;
- ☒ Procurer des conditions de travail sûres et saines pour la prévention des traumatismes et pathologies liés au travail, notamment par élimination des dangers et réduction des risques pour la santé ;
- ☒ Veiller à la consultation et à la participation des travailleurs et de leurs représentants ;
- ☒ Atténuer notre impact environnemental, préserver les ressources naturelles et lutter contre la pollution ;
- ☒ Optimiser l'efficacité énergétique, les usages et consommations énergétiques des installations et équipements ;
- ☒ Favoriser l'achat de produits/procédés/services économes en énergie, éco responsables afin d'améliorer les performances énergétiques et environnementales ;
- ☒ Développer les connaissances et compétences du personnel par déploiement de programmes de formation et de sensibilisation ;
- ☒ Consolider la communication interne et externe ;

L'évaluation de notre système de Management Intégré est démontrée à travers les Revues, les Programmes d'Audits, puis pilotée par des Indicateurs de performances et des Animations à Intervalle Court (AIC).

J'approuve cette politique et je m'engage à fournir les informations et les ressources nécessaires à la mise en œuvre, au maintien et à l'amélioration continue du système de management intégré pour l'atteinte des objectifs. J'encourage l'implication et la mobilisation des collaborateurs pour la réussite de cette démarche.

Fait à Libreville, le 27 juillet 2025

