

Ils font la SOBRAGA, ils témoignent... **Nous parlons ce mois-ci de M. KARLL FEYRAN MOULOU**



Bonjour Monsieur MOULOU, pouvez-vous parler de votre parcours à la SOBRAGA ?

J'ai été embauché en mars 2015 en qualité d'assistant RH Santé et Administration du personnel. Au début c'était en remplacement de ma collègue Sarah qui partait en congé de maternité. Ensuite, j'ai été définitivement engagé en CDI en octobre 2016. Depuis mes débuts au sein de la SOBRAGA, j'ai été impliqué dans différents projets. Le premier était en septembre 2016, dans lequel j'ai eu le plaisir de travailler avec une dame qui venait de France, Mme Jacqueline ROBERT dite Jackie. J'ai beaucoup œuvré avec elle, et bien-sûr les autres collègues du service, sur la réorganisation de l'infirmerie et c'est à la suite de ce travail que nous avons eu l'infirmerie telle que vous la connaissez actuellement..

J'ai également eu le plaisir de travailler avec un monsieur nommé Gilles DECRUZEL sur la mise en place d'un outil de gestion de l'infirmerie. Il s'agit du logiciel ePegase, qui est actuellement utilisé à l'infirmerie.

En septembre 2019, les choses se sont un peu plus affirmées pour moi car j'ai été confirmé en qualité d'assistant RH Administration du personnel et parallèlement, grâce à la confiance de ma hiérarchie dont le Directeur Général, le Secrétaire Général et le Directeur des Ressources Humaines, on m'a confié la charge du Transport du personnel. Poste que j'occupe jusqu'à maintenant.

En quoi consiste votre nouvelle fonction, en tant que Responsable du Transport du Personnel ?

La gestion du transport est une tâche complexe. Mes journées dans ce domaine sont très chargées car je gère plusieurs choses : je pilote la matrice de gestion du transport du personnel ; planifie un TOP 15, tous les matins, en collaboration avec la Direction Maintenance et le Garage NCS, la maintenance préventive et curative des bus ; j'élaboré, avec mes chefs d'équipe, les itinéraires des chauffeurs ; j'établis et ajuste, en fonction des spécificités, les programmes de transport, je suis les mouvements des chauffeurs (géolocalisation) et les évalue pour le paiement de la prime d'amélioration continue.

Quels types de problèmes liés à votre nouvelle fonction rencontrez-vous le plus souvent ?

Les problèmes, il y en a toujours dans nos différents métiers. En fait, gérer le transport dans notre société signifie essayer de satisfaire tous les salariés. Il se trouve que nous sommes souvent confrontés à des problèmes mécaniques des bus ou parfois au trafic routier. Notre boulot c'est de toujours trouver une solution, peu importe le problème.

Et comment faites-vous pour mener à bien cette nouvelle tâche ? Comment optimisez-vous votre travail ?

Lorsque j'ai pris ce poste, j'avais en tête de mettre en place des outils de gestion pour mieux piloter le service transport, d'améliorer la qualité de service, de rendre accessibles les informations liées aux transports, de fédérer les chauffeurs autour d'une dynamique commune et enfin de donner à notre service une autre image.

C'est pourquoi j'ai créé un groupe WhatsApp entre tous les responsables des services afin de communiquer plus facilement sur les problématiques du transport. D'ailleurs, plusieurs lignes y sont nées et plusieurs problèmes ont été résolus, grâce à ce moyen de communication.

De plus, j'avais mis en place un formulaire de réclamation bus, pour permettre aux agents de me remonter des informations ou des idées qui pourraient m'aider dans mes prises de décisions.

En outre, toujours grâce à la direction générale, nous avons désormais l'opportunité d'optimiser la maintenance des bus. Ainsi, chaque matin, nous organisons des animations à intervalles courts de 15 minutes, via teams, pour planifier la maintenance préventive et curative de tous les bus et cela nous permet de gérer au mieux les pannes et autres imprévus.

Enfin, j'essaie toujours de prendre en compte, tous les conseils et les orientations que me donnent les collègues ainsi que ma hiérarchie dans ma gestion.



*Scanner le code
pour accéder à la
version en ligne*

MICROSBG

“ Le plaisir dans le
métier met la perfection
dans le travail. (Aristote) ”



FLASH RH

Départ à la retraite du Coach de FC SOBRAGA

Monsieur Lambert ALLOGHO OBOUNOU, passionné de football depuis sa jeunesse, compte à son actif 30 ans d'ancienneté au sein de la SOBRAGA, ainsi que 20 ans de coaching.



En blanc au centre, Monsieur Lambert ALLOGHO OBOUNOU, entouré du FC SOBRAGA, lors de la collation d'au revoir, le 17 juillet 2021.

AH BON !

Randonnée de nettoyage à l'arboretum Raponda Walker



La Mairie d'Akanda, L'Agence Nationale des Parcs Nationaux et l'organisme Destination Akanda ont organisé le 31 Juillet 2021, une randonnée plage propre à l'Arboretum Raponda Walker.

Pour consolider son engagement dans la lutte contre la pollution plastique, la Sobraga, représentée par une douzaine d'agents, a également pris part à cet événement.

THEME: SOBRAGA PERFORMANCE MANAGEMENT

SPM, unique Système de Management Intégré de la SOBRAGA-SOBOLECO-SOVINGAB. Il comprend désormais :

WCM (World Class Manufacturing ou Production d'Excellence) est un processus qui permet d'identifier les éléments expliquant le succès des autres entreprises en vue de les reproduire chez soi.

TPM (Total Performance Maintenance ou Maintenance Totale Productive) est un processus d'évolution des méthodes de maintenance visant à améliorer le rendement des machines par une démarche proactive.

ISO (International Standard Organizations ou Normalisation Internationale pour l'Organisation) est un processus permettant d'harmoniser et de formaliser les méthodes de travail validées afin de mieux **Répondre** aux exigences des parties intéressées (clients, normes, lois et réglementations, partenaires, personnel,...).

SPM



ISO (QSE + SDA +Eie +...) = PERFORMANCE = EXCELLENCE = PERENITE DE L'ENTREPRISE



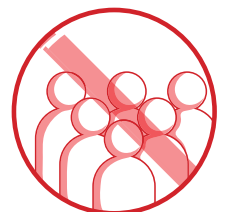
Se laver les mains régulièrement avec du savon



Porter un masque dans les lieux publics



Saluer sans serrer la main, éviter les embrassades



Rester à distance raisonnable les uns des autres

ESBIDJIQUIZZ

*Règle de non-représentativité sur l'année pour les gagnants

Question 1 : Joséphine OYANE (actuelle DEX de l'usine d'Oyem) a été affectée à SOBOLECO, en tant que Chef d'Usine en :

Réponse : _____

Question 2 : Combien de promotions Peggy DOUMANGOYE (actuelle Responsable Embouteillage de l'usine de SOBOLECO) a-t-elle eues depuis son entrée à SOBOLECO, en 2010 ? :

☐ 1 promotion ☐ 2 promotions ☐ 3 promotions

Question 3 : Christophe MVIE BEKALE (Chef de Section RH, parti en retraite en décembre 2020) : Pendant combien d'années a-t-il été laborantin à SOBOLECO ?

☐ 1 an ☐ 2 ans ☐ 3 ans

Réponse au précédent Quizz :

Q1 : Une soutireuse est une machine qui permet d'effectuer le remplissage de bouteilles ou de canettes.

Q2 : Entre 10 et 30

Q3 : Josephine Oyane