



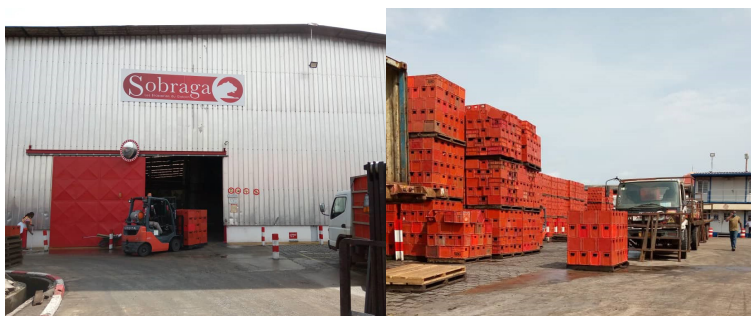
MICRO SBC

« La réussite appartient à tout le monde. C'est au travail d'équipe que revient le mérite »,
Frank Piccard (Skieur alpin)

AH BON

LE SITE DE FRANCEVILLE FÊTE SES 50 ANS

Créée en 1971, soit cinq ans après celle de Libreville, notre usine de Franceville célèbre son cinquantenaire. Cinquante années d'existence, qui retracent l'histoire de notre voyage à travers le Gabon, et plus particulièrement à l'intérieur du pays. Cinquante années qui nous rappellent fortement les débuts d'une belle et grande aventure, mais aussi la volonté d'accomplissement et d'agrandissement de notre entreprise, qui s'est faite grâce à des personnes qui ont foi en notre vision ; des personnes qui partagent et portent haut les valeurs de la Sobraga qui ne sont autres que l'esprit d'équipe, la qualité et la responsabilité.



L'usine de Franceville, quant à elle ne cesse de s'accroître au fil des années en terme d'infrastructures et de qualité. Elle possède une certification ISO 9001, au même titre que les quatre autres sites (Libreville, Port-Gentil, Oyem, Mouila).

Depuis toutes ces années, elle a su répondre efficacement à la demande des consommateurs de Franceville et aspire à faire plus encore, avec l'aide de son équipe qui travaille d'arrachepied pour satisfaire sa clientèle, tout en continuant de respecter les «standards qualitatifs internationaux ».

Ce mois-ci, nous recevons Monsieur Parfait MOUNDOUNGA DOUKAKAS, qui va nous parler de son quotidien en tant qu'adjoint au Président du Syndicat, et qui nous parlera de la défense des intérêts professionnels communs.

Question 1 : Pouvez-vous vous présenter ? Nous dire quel est le poste que vous occupez au sein de la Sobraga, quel est votre parcours au sein de cette entreprise.

Je suis Parfait MOUNDOUNGA DOUKAKAS, employé à la Sobraga depuis 16 ans, j'ai occupé les postes d'électricien puis chef d'équipe instrumentiste et actuellement, j'occupe le poste de Superviseur en Conformité Juridique, dépendant de la Direction Qualité. A côté de cela, je suis Secrétaire Général du SYTRABGA (Syndicat des Brasseries du Gabon) depuis près de quatre ans.

Ils font la SOBRAGA, Ils témoignent...



Question 2 : Quel est votre rôle au quotidien, et de quelle manière apportez-vous votre aide à vos collègues ?

Notre rôle principal au quotidien est de défendre les droits et intérêts des travailleurs. Lorsqu'un travailleur estime que ses droits n'ont pas été appliqués ou respectés, et qu'il se sent lésé, il s'adresse dans un premier temps aux délégués du personnel qui remonte les réclamations auprès du Directeur des Ressources Humaines dans un cahier de doléances.

Le SYTRABGA est un syndicat réformiste. A ce titre, il privilégie le dialogue et en tant que partenaire, accompagne l'entreprise dans la poursuite de ses objectifs, tout en veillant aux intérêts des travailleurs.

Le dialogue social, franc, permanent et constructif permet prévenir les conflits sociaux. Il repose sur les trois piliers :

- 1. La consultation** : la Direction Générale consulte souvent le Syndicat sur des projets des entreprises qui nécessitent l'implication de l'ensemble des travailleurs.
- 2. La concertation** : elle se fait par le biais de réunions périodiques (les réunions mensuelles), de réunions du Comité Permanent Economique et Social, de réunions du Comité de Santé et de Sécurité au Travail. Sans omettre l'Assemblée Générale des Partenaires Sociaux, qui est présidée par le Directeur Général de la Sobraga, M. Fabrice BONATTI.
- 3. La négociation** : elle se fait tous les deux ans entre la Direction Générale et les partenaires sociaux sous la conduite du Bureau Exécutif, qui discutent autour des points des revendications des travailleurs, reportés sur un cahier des charges.

Question 3 : Comment est-ce que vous réussissez à allier votre travail et vos missions et objectifs en tant que membre du SYTRABGA ?

En tant qu'employé d'abord et syndicaliste en suite ayant librement signé un contrat de travail qui m'oblige à fournir une prestation, j'ai l'obligation professionnelle de concilier mes différentes activités pour éviter d'empiéter sur mes activités professionnelles.

Question 4 : Les syndicalistes sont-ils souvent craints par les administrations d'entreprises ?

Non, nous sommes des partenaires. En ce qui nous concerne, l'idée n'est pas d'exercer un rapport de force. Notre doctrine est d'amener les travailleurs à donner le meilleur d'eux-mêmes, de travailler main dans la main, car le SYTRABGA prône lui aussi l'esprit d'équipe, le respect des accords qui nous lient les uns aux autres, parce que notre objectif est d'apporter non pas des conflits, mais des solutions.





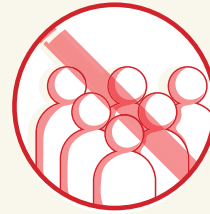
Se laver les mains
régulièrement avec
du savon



Porter un masque
dans les lieux
publics



Saluer sans serrer
la main, éviter les
embrassades



Rester à distance
raisonnable
les uns des autres



FLASH RH

CAMPAGNE DE VACCINATION POUR LES VOLONTAIRES

En tant qu'entreprise responsable, la SOBRAGA met continuellement tout en œuvre pour protéger ses collaborateurs. Elle propose ainsi une campagne de vaccination pour les personnes volontaires. Vous souhaitez savoir où et quand vous faire vacciner ? Pour avoir plus d'informations, rendez-vous auprès de notre infirmerie.

NB: Cette campagne de vaccination contre la Covid-19 est gratuite et volontaire.

Flash RH
Bulletin N°32 - Mai 2021

RESSOURCES HUMAINES
Connectées avec vous



CAMPAGNE DE VACCINATION

LE VACCIN EST LE MEILLEUR BOUCLIER CONTRE LA COVID-19

Pour notre bien, protégeons nous,
Vaccinons nous !



ESBIDJIQUIZZ

*Règle de non-représentativité sur l'année pour les gagnants

Question 1 : Qui est le Directeur d'Exploitation actuel de SBG FCV ?

Réponse : _____

Question 2 : En quelle année le site de FCV a-t-il été créé ?

☐ 1966

☐ 1971

☐ 1972

Question 3 : En quelle année le site de FCV a obtenu sa certification ISO 9001 ?

Réponse : _____

Réponse au précédent Quizz :

Q1 : Inanna MAKAYA M'VOUBOU / Marina IKAPIT ép. OBIANG REKATY / Joséphine OYANE / Audraye BOUMAH / Karelle BISSET AKONO

Q2 : « Entrepreneuriat féminin: quelles nouvelles opportunités et stratégies en temps de Covid pour promouvoir l'égalité Femmes/Hommes? »

Q3 : 08 Mars