

ILS FONT LA SOBRAGA...

A LA DECOUVERTE DU SERVICE PAIE

La gestion de la paie est un volet crucial et chronophage de la DRH : elle peut être source d'erreurs. Pour garantir sa fiabilité et sa fluidité, la SOBRAGA utilise le logiciel de paie **Employee Central Payroll (ECP)**, conçu pour intégrer nos spécificités, conventions, et le respect des lois en vigueur.

MISSION PRINCIPALE : Recueillir et calculer les éléments de rémunération variables pour établir les bulletins de paie et effectuer les règlements dans les temps.

STRATEGIES ET OUTILS EN PLACE : Quelles sont les approches adoptées pour garantir la fiabilité et la fluidité du traitement des paies dans un contexte souvent exigeant ?

- La fiabilité du traitement de la paie repose sur plusieurs points clés :
- La validation des données transmises par la hiérarchie (N+1, responsables, etc.) ;
 - L'absence d'écart entre données reçues et pratiques applicables ;
 - Le rapprochement de l'interface paie avec la comptabilité pour un solde nul.

Autres éléments essentiels :

- les données du personnel mises à jour ;
- La conformité aux réglementations en vigueur ;
- La sécurisation des fichiers de virements ;
- La conformité des fichiers de traitement des **Éléments Variables Paye (EVP)**
- **Le bon fonctionnement** de l'outil Kelio (gestion des temps de travail) ;
- La concordance des rubriques paie avec les comptes comptables ;
- La création des nouvelles embauches par la comptabilité.

La fluidité du traitement de la paie : Pour assurer la fluidité, il faut Rigueur, Concentration et Respect des délais et organisation quotidienne d'où la mise en place des ALC. Ces éléments sont essentiels, notamment lors des périodes cruciales comme celle du mois de décembre.

En situation d'urgence, un plan d'action est mis en place pour traiter les paies dans les délais, en suivant plusieurs étapes :

1. Première étape :

- S'assurer de la sérénité des collaborateurs ;
- Vérifier le bon fonctionnement des outils ;
- Cerner les délais de livraison des règlements ;
- Harmoniser les informations avec les relais RH.

2. Deuxième étape :

- Collecter et intégrer les données ;
- Contrôler le traitement des données ;
- Extraire les ordres de virement dans les délais.

3. Troisième étape :

- Valider les ordres de virement ou pièces de caisse ;
- Distribuer ou déposer les virements en banque.

Ainsi, chaque étape garantit un traitement fluide et fiable, même dans des contextes exigeants.

ORGANISATION : Comment l'équipe de la paie s'est elle organisée pour gérer la période cruciale ?

Une période cruciale exige des réflexions approfondies, des efforts accrus et une bonne gestion des ressources. L'organisation, la planification et le respect des délais sont essentiels pour garantir un service de paie efficace, répondant aux attentes des salariés et de l'employeur.

DEFIS ET REUSSITES : Quels sont, selon vous les principaux défis et les succès que votre équipe a surmontés durant l'année 2024 ?

Les différents défis :

- Le plus gros défi de 2024, a été la mise en application du nouveau logiciel de paie en janvier 2024. Cela, sans enregistrer d'anomalies majeures : C'est la preuve que les équipes de la paie ont transmis des données fiable respectant les spécificités, les normes, les conventions et les lois et règlements en vigueur ;
- Les ¾ des règlements des salaires des agents sont effectifs dans leurs comptes bancaires avant la date limite de paiement établie dans le calendrier de paie.

Quant aux différents succès :

- 90% des salariés sont bancarisés ;
- Le taux de surendettement de nos agents varie à ce jour entre de 0 à 30%, c'est la preuve que nous avons pu canaliser ce phénomène qui poussait nos agents à se retrouver à la fin du mois en trop perçu c'est-à-dire sans salaire.



HA BON !?

VISITE DES SUPERFAN A SOBRAGA

Nous prenons plaisir à rencontrer nos fans pour mieux comprendre leurs besoins spécifiques, recueillir des données précieuses du marché et renforcer le lien unique qui nous unit. Ces échanges sont essentiels pour améliorer nos offres tout en maintenant une connexion authentique avec nos consommateurs. Cette année, notre rencontre annuelle s'est tenue le 30 décembre au siège de Sobraga à Owendo.



BON A SAVOIR



NOS USINES SONT CERTIFIÉES



La sécurité alimentaire de l'ensemble de nos produits est garantie.



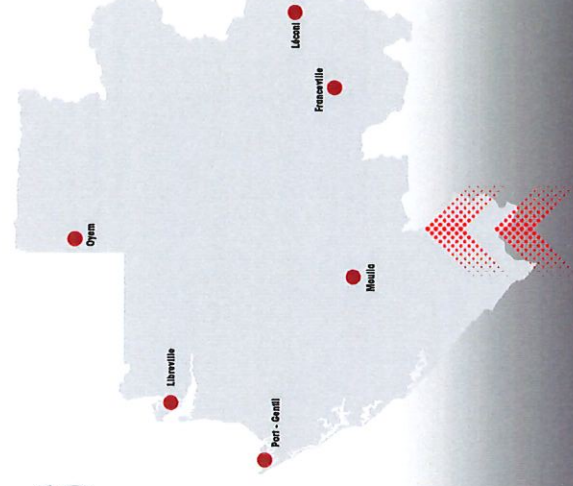
La santé et la sécurité de nos agents sont assurées sur notre site de production.



Notre activité est durable car tous nos déchets sont traités et notre impact environnemental est maîtrisé.



Nous sommes certifiés dans la maîtrise des risques et le management de la qualité grâce à des collaborateurs engagés.



Nous souhaitons

un joyeux anniversaire à tous les natifs du mois de Janvier

Nous vous souhaitons le meilleur !



et l'ensemble de ses marques vous souhaitent une

Heureuse Année 2025

L'ABS D'ALCOOL EST DANGEREUX POUR LA SANTÉ. À CONSOMMER AVEC MODÉRATION.



Usines certifiées:

ESBIDJI GAME

Mots mêlés du nouvel an : entourez les mots ci-dessous trouvés dans la grille

- Celebration - Feux - Réveillon - Résolutions
- Bonne année - Fête - Vœux - Minuit
- Décompte - Sylvestre

Y	O	V	E	L	S	R	I	A	T	C	U	B	E	V	E
E	L	L	O	T	U	N	A	S	A	M	E	O	A	E	T
S	Y	L	V	E	S	T	R	E	A	R	I	N	I	N	E
O	L	I	A	X	U	N	T	E	T	E	F	N	O	V	E
B	C	A	Z	O	T	X	A	V	M	V	O	E	U	N	E
E	C	E	L	X	U	N	T	A	E	E	X	A	C	I	N
H	R	A	L	O	A	E	T	Q	I	I	H	N	I	N	T
Z	B	A	F	E	U	X	G	M	A	L	O	N	O	E	N
L	D	M	J	T	B	O	R	Z	H	L	C	E	J	T	B
D	E	U	N	E	X	R	U	J	M	O	O	E	M	I	S
T	I	A	Q	U	H	C	A	Q	D	N	O	T	X	A	O
I	A	D	E	C	O	M	P	T	E	B	X	U	N	T	B
O	I	Z	S	I	T	Z	H	G	I	A	N	E	Z	I	E
L	A	D	I	L	D	M	E	T	I	O	N	W	H	I	H
R	E	S	O	L	U	T	I	O	N	S	N	S	U	R	E

Les gagnants de décembre

Jhonsly MBADINGA NZENGUE/ Daniel Nehemie NZIENGUI MAYANDZI/ Ralph Euloge NDOKY DECHUEKE/
Edange MOUDOUEMA MBOUMBA/ Christophe MFOUMOU OYONO

Règle de participation :

Le présent jeu est ouvert à tous les agents SOBRAGA, SOVINGAB, SOBOLECO. Pour ce mois de janvier, 5 gagnants seront tirés au sort.



Ne pas jeter sur la voie publique



www.sobraga.net

