



MICRO SBG



« Grâce à votre travail et à votre esprit d'équipe, l'ensemble de nos départements industriels, commerciaux, logistiques, administratifs, financiers, techniques et de support ont su consolider nos acquis, améliorer nos résultats et avancer avec rigueur dans un environnement exigeant. »

Xavier JAFFRET, Directeur Général



ILS FONT LA SOBRAGA



Pierre Castel

a bâti son empire en parcourant l'Afrique pour vendre ses vins, débutant par le Maroc avant de poursuivre jusqu'au Gabon.

Lors de son arrivée à Libreville, il se retrouve un soir dans un bar très réputé à l'époque, Le Frigidaire. C'est là qu'il fait la connaissance d'Albert-Bernard Bongo, alors vice-président de la République.

À l'issue de leur échange, ce dernier lui propose de rencontrer dès le lendemain le président Léon MBA. Cette rencontre sera décisive : elle marque le point de départ de la création d'une brasserie au Gabon, donnant naissance à SOBRAGA et à la première bière nationale : la REGAB.

AH BON !



VOUS SOUHAITE UNE ANNÉE 2026 EXCEPTIONNELLE !



À vos côtés depuis 60 ans, avec confiance et engagement.



in f @ Sobraga

Joyeux anniversaire!
à tous les natifs du mois de janvier

LE SAVIEZ-VOUS ?

À l'époque de leur création, les différentes usines qui composent la SOBRAGA actuelle, fonctionnaient de manière autonome. Le Groupe comptait alors six brasseries distinctes :

1966	Société des Brasseries du Gabon
1971	usine de Franceville, anciennement Société des Brasseries du Haut-Ogooué (SBHO)
1972	usine de Port-Gentil, anciennement Société des Brasseries de l'Ogooué-Maritime (SBOM)
1976	usine d'Oyem, anciennement Société des Brasseries du Gabon
1983	usine de Mouila, anciennement Société des Brasseries de la Ngounié (SBN)



Chaque entité disposait de son propre Directeur Général et de son équipe, le Directeur de Libreville M. PALU, était le Directeur Général de l'ensemble des sites. Ce n'est qu'en 1998 que la brasserie adopte son organisation actuelle, avec un Directeur Général unique pour l'ensemble des sites et des Directeurs d'Exploitation dédiés aux usines de l'intérieur.

C'est à ce moment qu'on met en place un règlement intérieur commun, une grille salariale harmonisée et les politiques sociales communes à l'ensemble des sites.



PARLONS ETHIQUE

Respecter le Code de conduite, c'est adopter les bons réflexes au quotidien : agir avec intégrité, refuser toute situation douteuse et signaler sans hésiter les comportements non conformes. En cas de doute ou de manquement, le QR Code est là pour vous permettre de déclarer toute irrégularité de manière confidentielle et sécurisée. Se protéger, protéger ses collègues et protéger l'entreprise commence par un geste simple : faire le bon choix.



FLASHEZ LE CODE



ESBIDJI GAME

QUESTION 01

Lequel de ces messieurs a été DCM ?

- ☐ a. Xavier JAFFRET
- ☐ b. Charles THEPAUT
- ☐ c. Fabrice BONATTI

QUESTION 02

La grosse boule de cuivre qui se trouve à l'entrée de la Direction Générale s'appelle

- ☐ a. Une bouilloire
- ☐ b. Une cuve d'empâtage
- ☐ c. Une marmite

QUESTION 03

Depuis quelle année le Comité Ethique Gabon existe-t-il ?

- ☐ a. 2017
- ☐ b. 2021
- ☐ c. 2009

LES GAGNANTS DE DÉCEMBRE

Pacome NGABARI, Lucrécia Vane OBONO, Lucrèce MAKOSSO, Keyla MANFOUMBI BIVIGOU, Wylma PLACCA.

Règle de participation :

Le présent jeu est ouvert à tous les agents SOBRAGA, SOVINGAB, SOBOLECO. Pour ce mois de janvier, 5 gagnants seront tirés au sort.

