



MICRO SBG

« L'honnêteté passe par la transparence. »

Jean Pierre SZYMANIAK

À LA DECOUVERTE DU COMITE ETHIQUE

Présentation du Comité Ethique Local

Le comité éthique Local constitue l'un des organes principaux du programme de conformité qui regroupe :

- Le code de conduite (qui détaille les engagements et les principes pris par le Groupe et illustre les comportements à proscrire)
- Le dispositif d'alerte interne
- La cartographie des risques qui constitue le socle de la stratégie de la gestion des risques au sein du Groupe
- La procédure d'évaluation des tiers (Procédure de Due Diligence) etc.

Quels sont ses objectifs et missions des référents éthiques ?

- Le Référent Ethique Local est le point de contact entre les Collaborateurs et le Comité Ethique Local pour toute démarche ou toute question relative à l'interprétation ou à la mise en œuvre du Programme de Conformité, étant entendu que le Référent Ethique Local peut toujours saisir le Comité Ethique Local pour répondre à une question qui lui est soumise par un Collaborateur, à laquelle il estime ne pas pouvoir apporter une réponse satisfaisante ;

- Le Référent Ethique Local est en outre responsable de l'exécution de toute mission que la Comité Ethique Local lui délègue ; le Comité Ethique Local peut notamment désigner le Référent Ethique Local en qualité de responsable d'une enquête.

De qui est composé le Comité Ethique, et quels sont les critères de sélection ?

- Le Directeur Général ou le Directeur Général Adjoint ;
- Le Secrétaire Général ou le Directeur Administratif et Financier ;
- Un ou deux Référent(s) Ethique Local (aux). Soit au maximum 4 personnes. Par exception, après concertation et avec l'accord du Comité Ethique Groupe, le nombre de membres peut être ramené à trois ou porté à cinq personnes.

La nomination des membres est faite par le Directeur Général ou son adjoint après accord du Comité Ethique Groupe

Comment les contacter en cas de besoin ?

- Par mail ou téléphone;
- Soit par le biais de la plateforme;
- Ou le rencontrer à son bureau.

Vous avez été
témoin ou **victime**
d'un comportement
allant à l'encontre
du **Code de conduite** ?

sobraga.net



Faites un signalement sur
Groupe-castel-gan@compliance.com

GROUPE
CASTEL
GABON

Vous pouvez également contacter
le Comité Ethique ou vos Référents Ethique
Le Groupe garantit la protection des lanceurs d'alerte.



HA BON !?

A l'occasion de la Journée Internationale de Lutte contre la Corruption célébrée chaque 9 décembre, Sobraga a organisé lundi 11 décembre des sessions de sensibilisation à travers les différents TOP 5, TOP 10 et TOP 15. Par ailleurs, un café conformité diffusé en live sur notre page SBG a permis au Comité Ethique de rappeler le contexte et les enjeux de cette journée et de rappeler la politique Intégrité au sein du Groupe Castel



Scannez le Code QR pour visionner
le Live du Café Conformité sur notre
page Facebook.



BON À SAVOIR

STOP AUX

HARCÈLEMENTS

SEXUELS !

PREVENTION ET LUTTE CONTRE LE HARCELEMENT SEXUEL

Il EST **INTOLERABLE ET INTERDIT** D'ABUSER DE SES FONCTIONS OU DE SA POSITION POUR CONTRAINDRE QUELQU'UN A DES ACTES SEXUELS

Il EST **INTOLERABLE ET INTERDIT** DE CONTRAINDRE QUELQU'UN A DES ACTES SEXUELS

Il EST **INTOLERABLE ET INTERDIT** DE CONTRAINDRE QUELQU'UN A SUBIR DES REMARQUES OU DES GESTES À CARACTERE SEXUEL

TOUS CONCERNES PAS D'EXCUSES

En cas de problème, contactez la Direction des Ressources Humaines, le personnel médical de la filiale ou vos Référents Ethique Locaux ou Pôle

PREVENTION ET LUTTE CONTRE LE HARCELEMENT SEXUEL

Ce n'est pas à la victime d'avoir honte C'est à l'agresseur

Si vous êtes témoins, REAGISSEZ

Vous avez le droit de vous défendre

LE TABOU AUTOUR DES VIOLENCES SEXUELLES BENEFICIE AUX AGRESSEURS

On n'est pas coupable d'être victime

Les victimes ne sont JAMAIS responsables de ce qui leur est arrivé

TOUS CONCERNES PAS D'EXCUSES

En cas de problème, contactez la Direction des Ressources Humaines, le personnel médical de la filiale ou vos Référents Ethique Locaux ou Pôle

Nous souhaitons un joyeux anniversaire à tous les natifs du mois de décembre!

Nous vous souhaitons le meilleur !

ESBIDJI GAME

Mots mêlés: à vos crayons!

TROUVEZ LES 15 MOTS DISSIMULES

ÉTHIQUE	RISQUES	CONFORMITÉ	POLITIQUE	COLLABORATEURS
HARCÈLEMENT	SIGNALEMENT	RÉFÉRENT	CADEAUX	PROCÉDURES
CODE	GROUPE	FILIALE	RESPECT	COMPLIANCE

C	A	C	F	I	L	I	A	L	E	W	Q	F	L
D	O	U	É	P	B	F	H	J	I	J	Y	O	B
C	W	L	L	T	O	L	Q	C	Y	J	P	N	S
C	O	F	L	O	H	L	Q	K	M	C	O	U	I
R	O	N	J	A	R	I	I	H	A	C	I	G	G
C	E	M	F	P	B	É	Q	T	Z	B	F	R	N
L	A	S	P	O	O	F	U	I	H	O	O	A	
Q	G	D	P	L	R	R	R	É	E	Q	Z	U	L
C	O	D	E	E	I	M	I	A	R	S	U	P	E
K	K	J	Q	A	C	A	I	S	T	E	A	E	M
X	M	P	H	X	U	T	N	T	Q	E	N	K	E
O	S	H	M	T	G	X	R	C	É	U	U	T	N
R	P	R	O	C	É	D	U	R	E	S	E	R	T
H	A	R	C	È	L	E	M	E	N	T	Z	F	S

D'jino

Une explosion de saveurs fruitées

Nouveau parfum POMME

60 cl 450* Fefa

Sobraga

www.sobraga.net

LES GAGNANTS DE NOVEMBRE

Chandrel MOUKETOU - Dimitri ASSENGONE - Micheline Axel OBAME OBAME

Règles de participation :

Le présent jeu est ouvert à tous les agents SOBRAGA, SOVINGAB, SOBOLECO. 5 gagnants par mois seront tirés au sort parmi les bonnes réponses reçues.

1 PACK BOISSONS GAZEUSES GRATUIT